

Заявление Управления финансового менеджмента по Pro-Equity Anti-Racism (борьбе с расизмом и дискриминацией на основе принципа равенства)

22 марта 2022 года губернатор Jay Inslee подписал [Распоряжение № 22-04](#) «О реализации Плана и правил Pro-Equity Anti-Racism (борьбы с расизмом и дискриминацией на основе принципа равенства, PEAR) в штате Washington». Распоряжение призывает все государственные органы исполнительной власти, советы и комиссии сотрудничать с Управлением по вопросам равенства в рамках обязательства быть антирасистской государственной системой.

Управление финансового менеджмента намерено поддерживать это распоряжение в своей политике, практике и выполнении программ. Мы присоединяемся к этому единому видению справедливости и борьбы с расизмом и считаем, что каждый человек, проживающий в штате Washington, имеет право на процветание в своем сообществе.

Хотя эта работа возлагается на всех нас, ответственность может быть разной. Исполнительная команда и другие сотрудники на руководящих должностях в нашем агентстве будут сосредотачиваться на многих направлениях работы, связанных с конкретными бизнес-линиями. Кроме того, мы берем на себя обязательства:

- Использовать принцип справедливости во всех услугах, которые мы предоставляем — как внутренне, так и внешне — клиентам и общинам, которые мы обслуживаем по всему штату. Таким образом, мы поможем разрушить системные барьеры, которые мешают всем людям иметь одинаковый доступ к возможностям и услугам. Мы также будем использовать метрики данных для определения приоритетов при оценке наших улучшений.
- Оценивать наше индивидуальное влияние и прогресс, связанный с обеспечением справедливости в рамках конкретных ролей. Мы будем приветствовать обратную связь и способствовать безопасности, решая проблемы быстро и с уважением. Мы будем проактивно определять сферы внимания. Когда это невозможно, мы будем реагировать эффективно и осторожно.
- Придерживаться принципа справедливости во всех наших практиках, начиная с миссии, видения и формулировки ценностей, которые будут определять нашу работу и взаимоотношения.

В течение следующих нескольких месяцев мы будем устраивать онлайн чаты, чтобы поделиться информацией и услышать от вас о том, что означает справедливость для вас и как вы внедряете ее в своей работе. Это даст нам возможность услышать примеры воплощения справедливости в жизнь.

Прошлой осенью наша внутренняя Группа по Pro-Equity Anti-Racism (борьбе с расизмом и дискриминацией на основе принципа равенства) начала проводить встречи, чтобы сотрудничать с Управлением по вопросам равенства для реализации нашего Стратегического плана действий, связанного со справедливыми практиками во всех сферах нашей деятельности.

Мы с нетерпением ждем этой работы и партнерства с Управлением по вопросам справедливости, нашими внутренними командами, клиентами и заинтересованными сторонами. Если у вас есть мнения или предложения, обращайтесь к нашему специалисту по вопросам справедливости по адресу: info@ofm.wa.gov

David Schumacher и Emily Beck