

## Declaración contra el Pro-Equity Anti-Racism (racismo y a favor de la igualdad) de Office of Financial Management (Oficina de Administración Financiera)

El 22 de marzo de 2022 el gobernador Jay Inslee firmó la [Orden ejecutiva 22-04](#), por la que se pone en marcha el Plan y la Guía del Estado de Washington contra el Pro-Equity Anti-Racism (Racismo y a favor de la Igualdad, PEAR). La orden ejecutiva insta a todas las agencias, juntas y comisiones del poder ejecutivo estatal a colaborar con la Office of Equity (Oficina de Equidad) en el compromiso de ser un sistema de gobierno antirracista.

Desde la Office of Financial Management (Oficina de Administración Financiera) nos comprometemos a respetar esta orden ejecutiva en nuestras políticas, prácticas y ejecución de programas. Nos unimos a esta visión unificada de igualdad y antirracismo, y creemos que todas las personas que viven en Washington tienen derecho a prosperar en sus comunidades.

Aunque esta implementación recae en todos nosotros, las responsabilidades pueden variar. Nuestro equipo ejecutivo y otros miembros del personal de toda nuestra agencia que desempeñan funciones directivas se centrarán en diversas áreas de trabajo relacionadas con líneas de negocio específicas. Asimismo, nos comprometemos a:

- Aplicar una perspectiva igualitaria en todos los servicios que prestamos, tanto interna como externamente, a los clientes y comunidades de todo el Estado. De este modo, contribuiremos a derribar las barreras sistémicas que impiden que todas las personas tengan el mismo acceso a oportunidades y servicios. También utilizaremos métricas de datos para determinar prioridades y medir nuestro progreso.
- Evaluar nuestro impacto individual y los avances relacionados con la igualdad en nuestras funciones específicas. Agradeceremos sus comentarios y propiciaremos la seguridad tratando las preocupaciones de forma oportuna y con respeto. Trabajaremos proactivamente para identificar las áreas de atención. Cuando esto no sea posible, responderemos con eficacia e interés.
- Priorizar la igualdad en todas nuestras prácticas, empezando por la declaración de nuestra misión, visión y valores, lo que impulsará nuestro trabajo y nuestras relaciones.

Durante los próximos meses, organizaremos charlas distendidas para compartir información y conocer su opinión sobre lo que significa la igualdad y cómo la incorpora a su trabajo. Esto nos permitirá escuchar ejemplos de cómo poner en práctica la igualdad.

Nuestro equipo interno de trabajo contra el Pro-Equity Anti-Racism (racismo y a favor de la igualdad) comenzó a reunirse el otoño pasado para colaborar con la Office of Equity (Oficina de Equidad) en nuestro Plan de Acción Estratégico concerniente a las prácticas de igualdad en todas nuestras líneas de negocio.

Ansiamos trabajar y colaborar con la Office of Equity (Oficina de Equidad), nuestros equipos internos, los clientes y las partes interesadas. Si tiene alguna idea o sugerencia, comuníquese con nuestro responsable de igualdad por correo electrónico a [info@ofm.wa.gov](mailto:info@ofm.wa.gov).

David Schumacher y Emily Beck