

Tuyên Bố của Văn Phòng Quản Lý Tài Chính về Pro-Equity Anti-Racism (Chống Phân Biệt chủng tộc Ủng Hộ Công Bằng)

Ngày 22 tháng 03 năm 2022, Thống Đốc Jay Inslee đã ký [Lệnh Hành Pháp 22-04](#), Thực Hiện Kế Hoạch & Cẩm Nang Pro-Equity Anti-Racism (Chống Phân Biệt chủng tộc Ủng Hộ Công Bằng, PEAR) của Tiểu bang Washington. Lệnh hành pháp kêu gọi tất cả các cơ quan, ban và ủy ban thuộc nhánh hành pháp của tiểu bang cùng hợp tác với Văn Phòng Công Bằng trong cam kết xây dựng một hệ thống chính phủ chống phân biệt chủng tộc.

Văn Phòng Quản Lý Tài Chính được chỉ định để duy trì lệnh hành pháp này trong các chính sách, thông lệ cũng như triển khai chương trình. Chúng tôi tham gia vào tầm nhìn thống nhất về công bằng và chống phân biệt chủng tộc này, đồng thời tin rằng mọi cá nhân sống ở Washington đều có quyền phát triển trong cộng đồng của mình.

Mặc dù tất cả chúng tôi đều thực hiện việc triển khai này nhưng trách nhiệm có thể khác nhau. Đội ngũ điều hành của chúng tôi cùng với các nhân viên khác giữ vai trò lãnh đạo trong toàn bộ cơ quan đồng thời sẽ tập trung vào nhiều lĩnh vực công việc liên quan đến ngành nghề kinh doanh cụ thể. Trên hết, chúng tôi cam kết:

- Sử dụng lăng kính công bằng trong tất cả các dịch vụ mà chúng tôi cung cấp — cả trong nội bộ cũng như bên ngoài — cho khách hàng và cộng đồng mà chúng tôi phục vụ trên toàn tiểu bang. Thông qua phương thức này, chúng tôi sẽ góp phần phá vỡ các rào cản mang tính hệ thống ngăn cản mọi cá nhân có quyền tiếp cận như nhau đối với các cơ hội và dịch vụ. Chúng tôi cũng sẽ sử dụng các chỉ số dữ liệu để xác định các ưu tiên trong khi đo lường sự cải thiện của mình.
- Đánh giá tác động và tiến bộ cá nhân của chúng tôi liên quan đến công bằng trong các vai trò cụ thể. Chúng tôi luôn hoan nghênh phản hồi cũng như thúc đẩy sự an toàn bằng cách giải quyết các mối lo ngại một cách nhanh chóng và tôn trọng. Chúng tôi sẽ chủ động xác định các lĩnh vực cần chú ý. Khi điều đó là bất khả thi, chúng tôi sẽ phản hồi một cách hiệu quả và cẩn trọng.
- Giữ công bằng ở vị trí hàng đầu và là trung tâm trong tất cả các hoạt động — bắt đầu với tuyên bố về sứ mệnh, tầm nhìn và giá trị sẽ thúc đẩy công việc và các mối quan hệ.

Trong vài tháng tới, chúng tôi sẽ tổ chức các cuộc trò chuyện thân mật để chia sẻ thông tin và lắng nghe ý kiến của quý vị về ý nghĩa của sự công bằng cũng như cách mà quý vị kết hợp công bằng vào công việc của mình. Các cuộc trò chuyện này sẽ cho phép chúng tôi lắng nghe các ví dụ về việc đưa công bằng vào hành động.

Nhóm Pro-Equity Anti-Racism (Chống Phân Biệt chủng tộc Ủng Hộ Công Bằng) trong nội bộ của chúng tôi đã bắt đầu họp vào mùa thu năm trước để hợp tác với Văn Phòng Công Bằng trong Kế Hoạch Hành Động Chiến Lược liên quan đến các hoạt động công bằng trong các ngành kinh doanh của mình.

Chúng tôi rất trông đợi vào việc này cũng như sự hợp tác với Văn Phòng Công Bằng, các nhóm nội bộ, khách hàng và các bên liên quan của chúng tôi. Nếu quý vị có bất kỳ ý tưởng hoặc đề xuất nào, vui lòng liên hệ với Văn Phòng Công Bằng của chúng tôi theo địa chỉ info@ofm.wa.gov

David Schumacher và Emily Beck